



KARTA OPISU PRZEDMIOTU - SYLABUS

Nazwa przedmiotu

Zarządzanie ryzykiem w przedsiębiorstwie zwinnym

Przedmiot

Kierunek studiów

Inżynieria Zarządzania

Studia w zakresie (specjalność)

Zarządzanie przedsiębiorstwem przyszłości

Poziom studiów

drugiego stopnia

Forma studiów

stacjonarne

Rok/semestr

1/2

Profil studiów

ogólnoakademicki

Język oferowanego przedmiotu

polski

Wymagalność

obieralny

Liczba godzin

Wykład

15

Laboratoria

Inne (np. online)

Ćwiczenia

15

Projekty/seminaria

Liczba punktów ECTS

2

Wykładowcy

Odpowiedzialny za przedmiot/wykładowca:

dr inż. Paweł Królas

Odpowiedzialny za przedmiot/wykładowca:

e-mail: pawel.krolas@put.poznan.pl

Wydział Inżynierii Zarządzania

ul. J. Rychlewskiego 2, 60-965 Poznań

Wymagania wstępne

Student posiada wiedzę w zakresie: zarządzania przedsiębiorstwem, zarządzania strategicznego i makroekonomii. Posiada umiejętności dostrzegania, kojarzenia i interpretowania zjawisk zachodzących w przedsiębiorstwie jak również w jego otoczeniu.



Cel przedmiotu

Celem przedmiotu jest zdobycie przez studenta umiejętności identyfikacji i oceny ryzyka związanego z wykorzystaniem okazji występującej w otoczeniu przedsiębiorstwa zwinnego.

Przedmiotowe efekty uczenia się

Wiedza

1. Student ma wiedzę w zakresie metod i narzędzi modelowania procesów informacyjnych i decyzyjnych [P7S_WG_02].
2. Student ma wiedzę o powiązaniach występujących w organizacjach sieciowych (koncernach, holdingach, klastrach itp.) oraz pogłębioną wiedzę o zależnościach organizacyjnych występujących pomiędzy jednostkami organizacyjnymi przedsiębiorstwa, a także jednostkami wirtualnymi [P7S_WG_06].
3. Student ma wiedzę w zakresie metod pozyskiwania danych o zachowaniach uczestników rynków [P7S_WG_07].
4. Student ma wiedzę o zasadach tworzenia i rozwoju form indywidualnej przedsiębiorczości, wykorzystującej wiedzę z zakresu techniki, ekonomii i zarządzania [P7S_WK_03].

Umiejętności

1. Student posiada umiejętność wykorzystania zdobytej wiedzy w różnych zakresach i formach, rozszerzoną o krytyczną analizę skuteczności i przydatności stosowanej wiedzy [P7S_UW_03].
2. Student posiada umiejętność samodzielnego proponowania rozwiązań konkretnego problemu zarządczego i przeprowadzenia procedury podjęcia rozstrzygnięć, w tym zakresie [P7S_UW_04].
3. Student potrafi prawidłowo interpretować i wyjaśniać zjawiska społeczne, kulturowe, polityczne, prawne, ekonomiczne) oraz wzajemne relacje między zjawiskami społecznymi [P7S_UW_06].
4. Student potrafi ponosić odpowiedzialność za pracę własną i wspólnie realizowane zadania oraz kierować pracą w zespole [P7S_UO_01]

Kompetencje społeczne

1. Student ma świadomość interdyscyplinarności wiedzy i umiejętności potrzebnych do rozwiązywania złożonych problemów organizacji i konieczności tworzenia zespołów interdyscyplinarnych [P7S_KK_01]
2. Student potrafi dostrzegać zależności przyczynowo-skutkowe w realizacji postawionych celów i rangować istotność alternatywnych bądź konkurencyjnych zadań [P7S_KK_02].
3. Student potrafi inicjować działania na rzecz projektów społecznych [P7S_KO_02].
4. Student potrafi planować i zarządzać przedsięwzięciami biznesowymi [P7S_KO_03].



Metody weryfikacji efektów uczenia się i kryteria oceny

Efekty uczenia się przedstawione wyżej weryfikowane są w następujący sposób:

Wiedza nabyta w ramach wykładu weryfikowana jest przez zaliczenie po ostatnim wykładzie. Zaliczenie składa się 5 pytań. Próg zaliczeniowy: 50% punktów (ocena dostateczna).

Wiedza nabyta w ramach ćwiczeń weryfikowana jest na podstawie rozwiązywania poszczególnych zadań objętych programem zajęć. Za każde zadanie student otrzymuje punkty. Próg zaliczeniowy: 50% punktów (ocena dostateczna).

Treści programowe

Wykład: Zarządzanie ryzykiem w przedsiębiorstwie obejmuje: identyfikację i ocenę ryzyka, wykorzystanie metod i technik zarządzania ryzykiem; umiejętność analizy potencjału przedsiębiorstwa i oceny otoczenia organizacji, wskazania niezbędnych zasobów (własnych i cudzych) przez przedsiębiorstwo prowadzące do wykorzystania okazji, przedstawienie idei przedsiębiorstwa zwinnego w oparciu o identyfikację ryzyka.

Ćwiczenia: określenie potencjału przedsiębiorstwa, określenie problemu decyzyjnego związanego z wykorzystaniem okazji, identyfikacja i ocena ryzyka związana z wykorzystaniem okazji, określenie cech przedsiębiorstwa wpisujących się koncepcje przedsiębiorstwa zwinnego.

Metody dydaktyczne

Wykład monograficzny w formie prezentacji multimedialnej, z elementami wykładu konwersatoryjnego. Ćwiczenia - wykonywanie zadań ćwiczeniowych opartych na metodzie case study.

Literatura

Podstawowa

1. Trzcieleński S. (2011), Przedsiębiorstwo zwinne, Poznań, Wydawnictwo Politechniki Poznańskiej.
2. Królas P., (2020), Okazja jako wyznacznik przedsiębiorstwa zwinnego – studium przypadku, w: red. Gregorczyk S., Urbanek G., Zarządzanie strategiczne w dobie cyfrowej gospodarki sieciowej, Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego, Łódź.
3. Buła P., (2015), System zarządzania ryzykiem w przedsiębiorstwie jako element nadzoru korporacyjnego, Wydawnictwo Uniwersytetu Jagiellońskiego, Kraków.

Uzupełniająca

1. Sull D., (2009), The upside of turbulence. Seizing opportunity in an uncertain world, Harper Collins Publishers.
2. Simon H., (2009), Hidden champions of 21st century, Springer.



Bilans nakładu pracy przeciętnego studenta

	Godzin	ECTS
Łączny nakład pracy	50	2,0
Zajęcia wymagające bezpośredniego kontaktu z nauczycielem	30	1,0
Praca własna studenta (studia literaturowe, przygotowanie do zajęć laboratoryjnych/ćwiczeń, przygotowanie do kolokwiiów, wykonanie projektu) ¹	20	1,0

¹ niepotrzebne skreślić lub dopisać inne czynności